

Résultats de nos objectifs

Revue de l'année 2022-2023

ORIENTATIONS	OBJECTIFS	CIBLE VISÉE	RÉSULTATS 2022-2023
Élaborer des parcours diversifiés pour encourager la diplomation et la qualification de nos élèves	Augmenter à 83 % la proportion des élèves titulaires d'un premier diplôme ou d'une première qualification et à 78 % la proportion des élèves titulaires d'un premier diplôme (DES et DEP) avant l'âge de 20 ans.	¹ 83 %	¹ 84,3 %
		² 78 %	² 80,2 %
Développer les connaissances nécessaires à la maîtrise de la langue d'enseignement	Augmenter à 92 % le taux de réussite à l'épreuve ministérielle d'écriture, langue d'enseignement, de la 4 ^e année du primaire, et à 86 % le taux de réussite à l'épreuve ministérielle de lecture, langue d'enseignement, de la 4 ^e année du primaire.	¹ 92 %	¹ 91,5 %
		² 86 %	² 72,6 %
Favoriser le cheminement et la persévérance scolaires	Ramener à 10 % la proportion d'élèves entrant à 13 ans ou plus au secondaire.	10 %	8,8 %
Assurer l'équité entre les différents groupes d'élèves	Augmenter de 2,1 % le taux de diplomation et de qualification des garçons.	77 %	77,8 %
	Augmenter de 1,7 % le taux de diplomation et de qualification des élèves HDAA.	57 %	50,6 %
	Augmenter de 1,9 % le taux de diplomation et de qualification des élèves des milieux défavorisés (8 - 9 - 10).	80 %	84,7 %
Offrir un milieu de vie stimulant	Faire en sorte que 85 % de nos bâtiments se retrouvent dans un état satisfaisant.*	85 %*	73 %
	Augmenter à 50 % la proportion des écoles qui ont mis en place 60 minutes d'activités physiques par jour.	50 %	73 %
Favoriser la collaboration	Annuellement, tous les établissements mettent en place des activités axées sur la bienveillance et le civisme et devront s'assurer d'offrir des activités culturelles, scientifiques, numériques et entrepreneuriales.		
	Mettre en place des pratiques collaboratives inspirées des communautés d'apprentissage professionnelles.		
	Mettre en place des projets structurants avec différents acteurs internes, organismes socioéconomiques et entreprises de la région.		



Créativité
Collaboration
Inclusion

*La cible de 85 % a été revue à 50 % par le ministère de l'Éducation en raison du remplacement du système d'évaluation du maintien d'actifs des établissements.

Les trésors cachés

Une expérience intergénérationnelle et humaine pour pratiquer le français

De mars à juin 2023, huit élèves en francisation ont participé à des rencontres de jumelage avec des membres du Club de la FADOQ de Saint-Cyprien. Le projet « Les trésors cachés », initié par Rhania Ennassiri, enseignante, a permis aux élèves d'améliorer grandement leur français tout en partageant des moments privilégiés avec les personnes âgées. Des rencontres enrichissantes qui ont aussi permis de briser l'isolement parfois vécu par les aînés et les personnes immigrantes.

La force de la collaboration

En 2022-2023, c'est la totalité des classes de l'école primaire les Sittelles qui se sont engagées de façon volontaire à travailler en communauté d'apprentissage professionnel! Un de leurs projets communs : développer ou peaufiner des séquences d'apprentissage en écriture. Les élèves choisissaient eux-mêmes leurs sujets d'écriture, sans aucune limite à la variété des sujets ni au nombre de textes produits. L'engagement des élèves s'est démontré par la richesse de leurs textes.

Des travailleuses et travailleurs ont participé à la démarche de la reconnaissance des acquis et des compétences en entreprise pour obtenir un diplôme d'études professionnelles. La formation était offerte par notre équipe, directement sur le lieu de travail. Tout ça a été possible grâce à la collaboration des entreprises participantes et à une vision commune sur l'importance d'un diplôme.

À l'école primaire l'Éveil, le personnel enseignant du préscolaire a conçu des trousse thématiques pour développer le langage et les habiletés sociales des élèves. Les sept thèmes sont exploités en classe sous forme de causerie et à l'heure du conte. Les élèves en raffolent!

Nourrir LE GOÛT d'apprendre

Pour développer le plein potentiel des élèves et éviter l'ennui, l'équipe de l'école primaire l'Éveil a mis en place diverses approches ou modèles pour s'ajuster à la vitesse accélérée d'apprentissage de certains élèves. Des activités leur sont offertes pour encourager leur pensée créatrice et garder leur motivation. Ceci permet aussi à l'école de mieux cibler les élèves pouvant profiter de l'accélération de niveau.

Les élèves du programme Cuisine ont fait un stage d'intégration au Pays de Nay en France en juin 2022. Pendant quatre semaines, les élèves ont pu mettre en pratique leurs compétences dans des établissements à haute valeur gastronomique.

À l'école l'Enfant-Jésus, l'équipe propose une façon originale de faire découvrir des livres aux élèves : une dégustation littéraire à la manière Starbooks. Les classes sont transformées en restaurant et les élèves découvrent de nouveaux livres en dégustant une collation. Pour une première fois en 2022-2023, tous les élèves de l'école ont vécu l'activité et ça été un franc succès!



Bouger de différentes façons!

Les élèves de l'école Roy et Saint-Louis ont maintenant accès à une piste cyclable directement sur la cour d'école. Le but est simple : amener les élèves à bouger de manière diversifiée, que ce soit par la marche, la course, le vélo, la planche à roulettes et encore plus!

L'école le Tremplin a transformé une partie de sa cour d'école en terrain synthétique multisport. La réalisation du projet a été possible grâce à l'implication de l'équipe-école, de la municipalité de Saint-Victor et du Service des ressources matérielles. Le terrain profite aux élèves, mais aussi à toute la communauté!



Créer un environnement de TRAVAIL INSPIRANT

L'équipe du Service des ressources humaines n'a pas chômé en 2022-2023. Dans un souci d'améliorer l'expérience des membres du personnel et de faciliter la conciliation travail et vie personnelle, une série de démarches a été réalisée afin de pouvoir offrir le service de télémédecine dès l'année scolaire 2023-2024!

La plateforme Scolago a aussi été implantée dans les écoles primaires afin d'optimiser les processus de gestion des absences et des remplacements du personnel enseignant. Un outil complètement informatisé et surtout indispensable pour les secrétaires d'école.

Finalement, le service a fait équipe avec les établissements pour créer un nouvel événement de recrutement, soit *L'événement Carrière en éducation*. L'événement a eu un beau rayonnement dans notre communauté.

Assurer la sécurité des élèves

Quand l'équipe du Service des ressources matérielles réalise des travaux, elle pense toujours à l'amélioration de la sécurité des élèves. C'est le cas à l'école secondaire Veilleux où le stationnement du personnel et le débarcadère des autobus ont été refaits. Des trottoirs d'accès munis d'éclairage à DEL ont été ajoutés pour assurer le déplacement sécuritaire des élèves et du personnel.

